

ANTECEDENTS

El 22 de març de 2007 s'instaura la Llei d'igualtat, que té com a objectiu promocionar la igualtat entre homes i dones en el camp laboral.

En l'actualitat, constatem que sols un de cada cinc llocs de treball de direcció és ocupat per dones. El sector tecnològic destaca com un dels àmbits en què hi ha més homes.

Els professionals del sector aposten per augmentar la formació de les dones per fer front a aquesta segregació.

L'informe d'Axesor Infotel de l'any 2007 mostra la representativitat femenina en càrrecs directius:

CÀRREC	MASCULÍ	FEMENÍ	TOTAL
Administrador/a	2.534.503	645.750	3.180.253
Conseller/a	352.899	85.811	438.710
Consejer/a delegat/ada	76.994	12.792	89.786
Director/a - gerent/a	693.562	183.850	877.412
President/a	211.234	33.062	244.296
Vicepresident/a	27.557	6.726	34.283
Total general	3.896.749	967.991	4.864.740

La dona és lluny de poder competir per un càrrec directiu. Encara que les empreses estiguin d'acord que hi ha d'haver diversitat de gènere en els equips directius, la realitat és ben lluny de la teoria. Els sociòlegs i psicòlegs parlen del concepte "sostre de vidre" per definir els impediments que tenen les dones per optar a càrrecs directius, una realitat que, pel que sembla, va més enllà del raonament lògic, segons l'estudi de la Universitat de València *Rompiendo el techo de cristal*. Objectivament, s'han trobat diversos beneficis en el fet que la dona ocupi càrrecs directius, entre els quals hi ha:

- Més sensibilitat quant a les relacions interpersonals i més capacitat de comunicació.
- Més reconeixement de la influència dels aspectes emocionals i personals a l'hora de desenvolupar la feina, considerant la globalitat de la persona per prendre decisions i avaluar.
- Més consideració a les necessitats personals i més respecte a la vida privada i familiar dels subordinats i subordinades.
- Estil de direcció i treball més metòdic i més organitzat, amb més practicitat i capacitat de resolució.

En canvi, l'estudi *El acceso de la mujer en puestos directivos* del Departament de Psicologia Social i de les Organitzacions de la UNED no sols parla de la importància dels dots femenins de lideratge, sinó també que cal tenir en compte el sexe de la persona subordinada, ja que aquesta qualitat varia segons que sigui un home o una dona.

PROJECTE DONA TECH XXI

La UPC School, com a organització implicada en el desenvolupament professional de les persones, sensible a la problemàtica actual, engega juntament amb la Generalitat de Catalunya la campanya de sensibilització DONA TECH XXI, que té com a objectiu que la dona politècnica es formi millor per poder assolir càrrecs de més responsabilitat. El projecte pretén conscienciar totes les enginyeres i professionals tecnològiques de Catalunya de la situació actual de la dona en els llocs de direcció de les empreses. A més, la UPC School informa de tots els cursos que ofereix per pal·liar aquesta segregació i també de les beques que hi ha dels diferents organismes, i finalment engega un concurs.

L'acció està subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya, pel programa de Projectes Innovadors, i cofinançat pel Fons Social Europeu.

Concurs DONA TECH XXI

Encara que les dones no siguin una majoria en els càrrecs directius, no deixen de lluitar per aconseguir-ho. El nostre projecte pretén premiar aquesta minoria que vol optar a càrrecs de més responsabilitat. Per aquest motiu obrim un concurs per buscar la dona politècnica que competeix per trobar el seu càrrec directiu en la jerarquia empresarial.

A més de buscar la Dona Tech XXI, també pretenem trobar la Futura Dona Tech XXI, que és la dona politècnica de com a molt 30 anys que vol formar-se per tenir més aptituds per als càrrecs superiors.

Per trobar la Dona Tech XXI i la Futura Dona Tech XXI hem engegat un concurs en el qual la Futura Dona Tech XXI es podrà automenar candidata i podrà proposar algú com a Dona Tech XXI.

El premi s'atorgarà segons votacions i amb una decisió final del jurat, que estarà format per representants de la UPC, la UPC School, la Generalitat de Catalunya i les empreses del sector.

El premi per a la Dona Tech XXI serà un guardó al reconeixement professional.

El premi per a la Futura Dona Tech XXI serà un màster gratuït a la UPC School.

Per a la 2a i la 3a finalistes hi haurà un 30 % de descompte i un 15 % de descompte, respectivament, en màsters o postgraus de la UPC School, a més d'una mini ordinador portàtil per totes tres.

Tota la informació es canalitzarà a través del web www.donatechxxi.cat. A banda, es farà una campanya de publicitat a la ràdio i la premsa especialitzada i en pàgines web.

El lliurament de premis es durà a terme el 4 de juny i es podrà emetre votacions i presentar candidatures fins el 22 de maig.

SOBRE LA UPC SCHOOL

La UPC School of Professional & Executive Development és el punt de trobada dels experts de l'entorn tecnològic que comparteixen inquietuds, experiències i un entorn comú, i que aposten pel valor del coneixement, la innovació i el treball en xarxa.

Amb la ferma voluntat d'acompanyar els professionals dels sectors tecnològics i innovadors per aconseguir una carrera d'èxit, la UPC School of Professional & Executive Development ha creat un catàleg de formació d'excel·lència. Els programes que s'hi imparteixen permeten ampliar l'aprenentatge tècnic de cadascuna de les especialitats tecnològiques i posen a l'abast dels professionals els coneixements i les eines necessaris per adquirir noves habilitats personals en l'àmbit de la gestió, la direcció i el lideratge de projectes.

Per arribar a aquests nous reptes, la UPC School of Professional & Executive Development focalitza els programes de formació en dos grans àmbits d'experiència: el professional i l'executiu. Els professional programmes agrupen els estudis que serveixen per aprofundir en la preparació tècnica especialitzada, mentre que els executive programmes tenen com a objectiu ajudar els futurs directius i directives de l'entorn tecnològic a assolir els coneixements idonis i desenvolupar les habilitats i capacitats necessàries per responsabilitzar-se de noves competències en l'àmbit de la gestió i el lideratge.

MÉS INFORMACIÓ SOBRE EL PROJECTE DONA TECH XXI

Marta Sagristà
donatech.xxi@talent.upc.edu
www.donatechxxi.cat

MÉS INFORMACIÓ SOBRE LA UPC SCHOOL

Marta Martí
marta.marti-monfort@talent.upc.edu
www.talent.upc.edu

