



DOSSIER DE PREMSA DONA TECH XXI

ANTECEDENTS

En les últimes dècades s'ha produït un canvi estructural en la nostra societat: la divisió tradicional de rols entre els homes i les dones ha estat posada totalment en qüestió com a conseqüència d'una pressió social generalitzada: per la necessitat que la dona entri a formar part del món laboral.

El 22 de març de 2007 s'instaurà la Llei d'igualtat, que té com a objectiu promocionar la igualtat entre homes i dones en el camp laboral.

La introducció de la perspectiva de gènere, que busca replantejar les relacions entre els homes i les dones sobre la base de la justícia i la igualtat d'oportunitats, ha fet possible el que s'ha anomenat "la revolució silenciosa de les dones". S'ha avançat molt –sobretot s'ha aconseguit la legitimació de la igualtat–, però encara hi ha molt camí per fer per assolir l'equiparació de drets i oportunitats entre els homes i les dones, és a dir, per fer plenament efectiva aquesta igualtat.

En l'actualitat, les dones ocupen a Espanya el 22% dels càrrecs directius en les empreses, un 3% més que la mitjana mundial que és del 19%¹. Així mateix, segons aquest mateix estudi *International Business Report* de Grant Thornton, la mitjana mundial de presència femenina s'ha reduït quatre punts el 2010 i ha tornat a nivells de 2004. Dades últimament publicades afirmen que les treballadores espanyoles en general cobren al voltant d'un 29% menys que els homes. Aquesta diferència té com a resultat mig uns 7.000 euros anuals.

Com veiem, encara queda molt per fer per aconseguir la igualtat, i encara més si parlem del sector tecnològic. La poca cabuda històrica de la dona en aquest àmbit ha provocat que el seu procés d'integració en aquest mercat laboral hagi estat especialment lent.

Tot i això, hi ha centenars de dones arreu del món que trenquen amb la creença que la tecnologia és un àmbit exclusiu per a homes. Elles han conquistat espais en el món tecnològic, considerat un dels sectors més importants en la societat, i han aconseguit triomfar en aquesta indústria arribant a alts càrrecs i destacant-se en aquests. Aquestes són algunes de les dones que han demostrat ser grans representants de les seves companyies: Marissa Mayer, vicepresidenta de Productes de cerca i experiència d'usuari de Google; Carol A. Bartz, actual CEO de Yahoo!; Jade Raymond, productora de videojocs canadenc i directora d'Ubisoft Toronto, Canadà; o Amparo Moraleda, directora internacional d'Iberdrola.

Segons diferents estudis, entre ells el de l'Strategic Research Center de l'EAE, la població que té estudis de postgrau o màster té millors condicions laborals que qui no els té, d'aquí que la dona ha de formar-se imprescindiblement per poder competir en igualtat de condicions.

La pujada a la palestra del coneixement tècnic del col·lectiu femení per aconseguir un lloc visible, públic i reconegut a l'espai laboral, no ha estat un camí fàcil i encara queda molt per recórrer.

¹ Aquestes dades es troben en l'estudi *International Business Report* elaborat per la companyia Grant Thornton.



PROJECTE DONA TECH XXI

Per tots aquests motius la UPC School engega aquest projecte que té com a objectiu ajudar la dona politècnica en el seu desenvolupament professional i conscienciar-la de la importància de formar-se per poder assolir càrrecs de més responsabilitat.

Concurs DONA TECH XXI

El concurs s'obre per a totes les dones titulades en l'àrea científicotècnica (arquitectes, enginyeres, químiques, matemàtiques...) que vulguin participar. El concurs s'estructura en dues categories:

- **Dona Tech XXI:** l'objectiu és premiar la trajectòria professional de la dona. Poden participar totes les dones amb més de 10 anys d'experiència, que han pogut compaginar satisfactòriament la vida personal amb la professional.
- **Futura Dona Tech XXI:** apte per a totes les dones amb menys de 30 anys. El premi és una beca per cursar un dels nostres cursos de postgrau específics.

El sistema del concurs és presentar la candidatura; en el cas de la categoria Futura Dona Tech XXI la presenta ella mateixa, i si és Dona Tech XXI la presenta l'empresa o companys de feina. Un cop s'ha omplert el formulari es puja al web i es publica la candidatura, i mitjançant un sistema de votacions obert al públic es pot votar a la candidata que es vulgui. Les 10 candidates més votades en la categoria Futura Dona Tech XXI i les 3 més votades de Dona Tech XXI passen a mans d'un jurat per tal de decidir les guanyadores.

Concurs Dona Tech XXI. 1a edició – 2009

La primera edició del concurs Dona Tech XXI va tenir una gran repercussió. Es van presentar 17 candidatures de Dona Tech XXI i 48 de la Futura Dona Tech i es van rebre un total de 5000 vots.

La guanyadora del premi Dona Tech XXI d'aquesta primera edició va ser la Maria Cinta Pastor, directora Tècnica del Laboratori Dr. Rodés, que va ser premiada amb una escultura d'un prestigiós artista català, i la Futura Dona Tech XXI va ser la Cesca Admetller, enginyera industrial i analista de l'empresa ABB, a la seu de Zurich, Suïssa, premiada amb una beca per un dels nostres programes i un ordinador portàtil. També es van premiar a dues Futura Dona Tech XXI: el segon premi va ser per la Laia Martín Vidal, enginyera química i *demand planner* a l'empresa Sara Lee Iberia, que va rebre un ordinador portàtil i una beca parcial per un dels nostres programes. I el tercer premi el va aconseguir l'Alba Rosado Garcia, enginyera de Telecomunicacions i consultora de l'empresa Techforce, que també va aconseguir un portàtil i una beca parcial per un dels nostres programes.



D'esquerra a dreta: Xavier Carbonell (director gerent de la Cambra de Comerç de Barcelona), Antoni Giró (rector de la UPC), les guanyadores Laia Martín, Cesca Admetller, M^a Cinta Pastor i Alba Rosado, Marisol Marqués (vicerectora de Relacions Institucionals i Promoció Territorial de la UPC) i Joaquim Olivé (Director de la Fundació Politècnica de Catalunya).



Concurs Dona Tech XXI. 2a edició – 2011

Després de l'alta participació en l'edició anterior i donat que encara estem lluny d'arribar a la igualtat de la dona en el camp professional i que seguim creient que la formació és la millor eina per aconseguir-ho, obrim la segona convocatòria del concurs Dona Tech XXI, per buscar la dona politècnica que competeix per trobar el seu càrrec directiu en la jerarquia empresarial.

Com a l'edició anterior, tota la informació es canalitzarà a través del web www.donatechxxi.cat però enguany farem més difusió a través de les xarxes socials, a més de presència als mitjans.

El lliurament de premis es durà a terme el 15 de juny de 2011 a la seu de la UPC School al Tech Talent Center. L'acte el presidirà el Rector Honorable de la UPC, Antoni Giró, i hi serà present un representat de la Generalitat; la Vicerectora de Relacions Institucionals de la UPC, Marisol Marqués; i el director de la Fundació Politècnica de Catalunya, Joaquim Olivé.

SOBRE LA UPC SCHOOL

La UPC School of Professional & Executive Development és el punt de trobada dels experts de l'entorn tecnològic que comparteixen inquietuds, experiències i un entorn comú, i que aposten pel valor del coneixement, la innovació i el treball en xarxa.

Amb la ferma voluntat d'acompanyar els professionals dels sectors tecnològics i innovadors per aconseguir una carrera d'èxit, la UPC School of Professional & Executive Development ha creat un catàleg de formació d'excel·lència. Els programes que s'hi imparteixen permeten ampliar l'aprenentatge tècnic de cadascuna de les especialitats tecnològiques i posen a l'abast dels professionals els coneixements i les eines necessaris per adquirir noves habilitats personals en l'àmbit de la gestió, la direcció i el lideratge de projectes.

Per arribar a aquests nous reptes, la UPC School of Professional & Executive Development focalitza els programes de formació en dos grans àmbits d'experiència: el professional i l'executiu. Els professional programmes agrupen els estudis que serveixen per aprofundir en la preparació tècnica especialitzada, mentre que els executive programmes tenen com a objectiu ajudar els futurs directius i directives de l'entorn tecnològic a assolir els coneixements idonis i desenvolupar les habilitats i capacitats necessàries per responsabilitzar-se de noves competències en l'àmbit de la gestió i el lideratge.

MÉS INFORMACIÓ SOBRE EL PROJECTE DONA TECH XXI

Marta Sagristà

donatech.xxi@talent.upc.edu

www.donatechxxi.cat